



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Reformarea sistemului de educație și formare profesională reprezintă una dintre direcțiile cheie pentru îmbunătățirea mediului pe piața muncii din România făcând parte dintr-un set de măsuri coerente și sustenabile care să sprijine atât angajații, cât și angajatorii, alături de Creșterea flexibilității muncii, Sprijinirea antreprenoriatului și a IMM-urilor, Creșterea atractivității pieței muncii pentru forța de muncă tânără și diaspora, Îmbunătățirea condițiilor de muncă și protecției sociale și Digitalizarea și automatizarea proceselor administrative.

Un sistem educațional aliniat la cerințele pieței muncii este esențial pentru dezvoltarea economică și profesională a forței de muncă. Modernizarea educației și formării profesionale poate contribui la reducerea ratei șomajului și la creșterea competitivității economice.

Reformarea sistemului de educație și formare profesională poate fi realizată prin următoarele măsuri:

1. Alinierea curriculumului școlar la cerințele pieței muncii

- ✓ Integrarea unor programe de formare axate pe competențe digitale și tehnice.
- ✓ Parteneriate cu sectorul privat pentru dezvoltarea unor cursuri practice.
- ✓ Introducerea unor module de educație antreprenorială și orientare profesională.

Analiză costuri-beneficii:

- **Costuri:** Adaptarea curriculumului, formarea profesorilor, investiții în resurse educaționale moderne.
- **Beneficii:** Creșterea ratei de angajare a absolvenților, reducerea șomajului, adaptarea forței de muncă la cerințele economiei moderne.

2. Dezvoltarea învățământului dual

- ✓ Crearea unor colaborări între școli și companii pentru stagii de pregătire.
- ✓ Stimulente fiscale pentru companiile care participă la programe de formare duală.
- ✓ Extinderea rețelei de școli profesionale cu accent pe meserii cerute pe piața muncii.

Analiză costuri-beneficii:

- **Costuri:** Infrastructură educațională, colaborare cu mediul privat, subvenții pentru elevi și companii.



- **Beneficii:** Creșterea gradului de pregătire practică a elevilor, reducerea deficitului de forță de muncă calificată, integrarea rapidă în câmpul muncii.

3. Crearea unui sistem eficient de învățare continuă

- ✓ Platforme online de formare pentru recalificarea profesională.
- ✓ Subvenții pentru angajați și angajatori pentru participarea la cursuri.
- ✓ Recunoașterea competențelor dobândite informal sau non-formal.

Analiză costuri-beneficii:

- Costuri: Dezvoltarea platformelor educaționale, alocarea de fonduri pentru subvenții, actualizarea cadrului legislativ.
- Beneficii: Creșterea mobilității profesionale, reducerea disparităților pe piața muncii, îmbunătățirea productivității generale.

Investiția în educație și formare profesională este cheia unei economii sustenabile și a unei piețe a muncii dinamice. Implementarea acestor măsuri va facilita integrarea forței de muncă și va asigura un avantaj competitiv pentru angajatori și angajați.