



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Măsuri care pot contribui la îmbunătățirea mediului pe piața muncii

Îmbunătățirea mediului pe piața muncii din România necesită un set de măsuri coerente și sustenabile care să sprijine atât angajații, cât și angajatorii. Câteva direcții cheie ar fi:

1. Reformarea sistemului de educație și formare profesională

- ✓ Alinierea curriculei școlare la cerințele pieței muncii, cu accent pe **competențe digitale și tehnice**.
- ✓ Dezvoltarea **învățământului dual** și a programelor de practică obligatorie pentru studenți.
- ✓ Crearea unui sistem eficient de **învățare continuă** și recalificare pentru angajați.

2. Creșterea flexibilității muncii

- ✓ Promovarea și reglementarea clară a **muncii la distanță / remote și a programului flexibil**.
- ✓ Dezvoltarea cadrului legal pentru **munca cu timp parțial / part-time** și contractele atipice, astfel încât să fie atractive pentru angajați și angajatori.
- ✓ Stimulente pentru companiile care implementează **săptămâna de lucru de 4 zile**.

3. Sprijinirea antreprenoriatului și a IMM-urilor

- ✓ Reducerea birocrăției pentru înființarea și dezvoltarea afacerilor.
- ✓ Facilități fiscale pentru start-up-uri și firme inovatoare.
- ✓ Acces mai ușor la **finanțare și granturi europene** pentru IMM-uri.

4. Creșterea atractivității pieței muncii pentru forța de muncă tânără și diaspora

- ✓ Pachete de beneficii fiscale pentru tinerii absolvenți care se angajează în România.



- ✓ Programe de reintegrare a românilor din diaspora, inclusiv prin stimulente financiare și locuri de muncă atractive.

5. Îmbunătățirea condițiilor de muncă și protecției sociale

- ✓ Creșterea salariului minim corelat cu productivitatea muncii și inflația.
- ✓ Reformarea sistemului de protecție socială pentru a sprijini categoriile vulnerabile.
- ✓ Măsuri pentru reducerea muncii la negru și creșterea gradului de conformare fiscală.

6. Digitalizarea și automatizarea proceselor administrative

- ✓ Simplificarea procedurilor de angajare și raportare prin digitalizare.
- ✓ Implementarea unui sistem național integrat pentru gestionarea contractelor de muncă și a beneficiilor.

Aceste măsuri ar putea contribui la o piață a muncii mai echilibrată, mai competitivă și mai atractivă atât pentru angajați, cât și pentru angajatori.

<i>Data</i>	<i>Expertul din cadrul proiectului</i>
06/02/2025	Nume, prenume: Șușa Anca Raluca Funcție: Referent dezvoltare, implementare a politicilor și a măsurilor active pe piața muncii S Semnătură: /