



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipateze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Germania -Sistemul de învățământ dual: mod de implementare și surse de finanțare

Sistemul dual de învățământ din Germania reprezintă un model de succes care integrează învățământul teoretic cu experiența practică în cadrul companiilor, creând o punte între educație și piața muncii. Acest sistem nu doar că asigură o pregătire de calitate pentru tineri, dar contribuie și la dezvoltarea economică sustenabilă a țării.

Acest sistem a fost recunoscut la nivel internațional pentru eficiența sa în pregătirea tinerilor pentru piața muncii, oferindu-le nu doar cunoștințe teoretice, dar și abilități practice esențiale pentru succesul în carieră.

Ce este sistemul dual de învățământ?

În Germania, învățământul dual reprezintă o formă de educație profesională care combină lecțiile teoretice din școli profesionale și universități cu trainingul practic direct într-o companie. Acest sistem este folosit pentru a pregăti elevii pentru o gamă largă de profesii, de la meșteșuguri tradiționale până la sectoare moderne precum IT și inginerie.

Cum funcționează sistemul dual?

Sistemul dual presupune că elevii sau ucenicii petrec o parte semnificativă din timp în cadrul unei școli profesionale (aproximativ 1-2 zile pe săptămână) și restul timpului într-o companie unde dobândesc experiență practică. Împărțirea timpului între învățământul teoretic și practic variază în funcție de domeniul de formare, dar în general se află într-o proporție de 60-40 sau 70-30, cu mai mult timp petrecut în companie.

Exemple de domenii care folosesc sistemul dual:

- ✓ Mecanică auto
- ✓ Tehnologii IT
- ✓ Vânzări
- ✓ Marketing
- ✓ Sectorul sănătății
- ✓ Construcții

Pașii de implementare

1. **Selecția unui loc de muncă:** Elevii care doresc să participe în sistemul dual trebuie să găsească un angajator care să le ofere un loc de ucenicie. Aceasta presupune o colaborare strânsă între școli, agenții de recrutare și companii.
2. **Semnarea unui contract de ucenicie:** Elevul și angajatorul semnează un contract care stabilește responsabilitățile ambelor părți, inclusiv durata programului, salariul și obiectivele de învățare.



3. **Formarea teoretică și practică:** Pe lângă experiența practică, ucenicii participă la cursuri teoretice în școlile profesionale. Curriculumul este stabilit de Ministerul Educației și urmează un standard național.
4. **Finalizarea formării:** După terminarea perioadei de formare, ucenicii trebuie să susțină examene de calificare pentru a deveni profesioniști certificați în domeniul ales.

Surse de finanțare

1. **Subvenții guvernamentale pentru companii:** Guvernul german oferă stimulente financiare companiilor care participă în sistemul dual de învățământ, astfel încât acestea să poată susține costurile formării. Aceste stimulente pot include reduceri fiscale, subvenții directe pentru programele de formare sau alte forme de sprijin financiar.
2. **Sprijin financiar pentru ucenici:** În timp ce ucenicii sunt plătiți de angajatori pe perioada formării, există și subvenții guvernamentale care pot sprijini costurile acestora. Ucenicii pot beneficia de burse sau alte tipuri de ajutoare pentru a sprijini cheltuielile legate de educația lor.
3. **Fonduri europene:** Diverse programe de finanțare europeană susțin formarea profesională duală în Germania, mai ales în domenii de interes european, precum tehnologiile digitale, sănătatea și energiile regenerabile.
4. **Colaborarea cu instituțiile educaționale:** Școlile și universitățile care participă la sistemul dual pot beneficia de fonduri guvernamentale pentru dezvoltarea programelor educaționale, de cercetare și de formare continuă.

Avantaje ale sistemului dual

1. **Angajabilitate crescută:** Datorită experienței practice dobândite în timpul formării, tinerii absolvenți au șanse mult mai mari să găsească un loc de muncă stabil și bine plătit.
2. **Conexiune strânsă între educație și piața muncii:** Companiile beneficiază de ucenici care au deja abilități relevante pentru joburile disponibile, iar tinerii sunt pregătiți pentru cerințele reale ale pieței.
3. **Reducerea șomajului juvenil:** Sistemul dual contribuie la o rată scăzută a șomajului în rândul tinerilor, oferind o tranziție mai ușoară de la școală la locul de muncă.

Exemple de bune practici

Un exemplu de succes în implementarea acestui sistem este Bosch, care oferă o gamă largă de locuri de ucenicie în domenii precum inginerie mecanică, IT și marketing. Compania colaborează cu școli profesionale și universități pentru a se asigura că ucenicii primesc atât formare teoretică, cât și practică de cea mai înaltă calitate.

În sectorul IT, companiile de software, cum ar fi SAP, folosesc sistemul dual pentru a pregăti tineri în domenii precum dezvoltarea de software, administrarea rețelelor și analiza datelor.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Sursele de finanțare diverse, precum stimulentele guvernamentale și fondurile europene, sprijină implementarea acestui model, iar succesul său este un exemplu pe care multe alte țări ar putea să-l adopte.