



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Danemarca -flexicuritatea - mod de implementare și surse de finanțare

Flexicuritatea este un model de piață a muncii care pune accentul pe trei componente principale:

1. Flexibilitatea angajatorilor: Acest principiu presupune că angajatorii au posibilitatea de a angaja și de a concedia lucrători fără constrângeri rigide.
2. Securitatea lucrătorilor: Pe de altă parte, lucrătorii beneficiază de un sistem robust de protecție socială care le asigură venituri adecvate în cazul pierderii locului de muncă.
3. Măsuri active de ocupare: Sistemul include măsuri care sprijină recalificarea și integrarea rapidă pe piața muncii a celor care rămân fără loc de muncă.

Implementarea flexicurității în Danemarca

1. Flexibilitatea angajatorilor

În Danemarca, angajatorii au o mare libertate de a angaja și de a concedia lucrători.

Reglementările în domeniul muncii sunt mai puțin restrictive în comparație cu alte țări europene, ceea ce înseamnă că companiile pot reacționa rapid la schimbările economice și pot ajusta forța de muncă în funcție de necesități. Această flexibilitate ajută la menținerea competitivității pe piața globală.

2. Securitatea lucrătorilor

În ciuda acestei flexibilități pentru angajatori, sistemul din Danemarca garantează un nivel ridicat de protecție socială pentru lucrători.

Acesta include:

- Alocații de șomaj: Lucrătorii care pierd locul de muncă beneficiază de un sistem generos de indemnizații de șomaj, care este legat de salariul anterior și poate dura până la 2 ani.
- Sprijin pentru recalificare: Guvernul danez oferă cursuri de formare și recalificare profesională, pentru a ajuta lucrătorii să-și găsească rapid un nou loc de muncă. Există o gamă largă de programe educaționale, inclusiv pentru domenii în creștere, precum tehnologia informației sau energiile regenerabile.

3. Măsuri active de ocupare

Flexicuritatea în Danemarca include, de asemenea, politici de ocupare activă, care sunt implementate prin intermediul serviciilor publice de ocupare a forței de muncă. Acestea oferă:

- Consiliere de carieră: Persoanele care își pierd locul de muncă beneficiază de consiliere privind posibilitățile de reconversie profesională și integrare rapidă pe piața muncii.
- Programul de recalificare: Guvernul sprijină programele de formare și dezvoltare a competențelor pentru a facilita reintegrarea rapidă a lucrătorilor în noi domenii de activitate.



- Politici de recrutare și integrare: Acestea sunt destinate să ajute persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanele aflate în dificultate pe piața muncii, precum tinerii, seniorii și persoanele cu dizabilități.

Flexicuritatea în Danemarca este susținută printr-o combinație de **surse de finanțare**, care includ:

1. Fonduri guvernamentale: Guvernul danez alocă fonduri semnificative pentru implementarea măsurilor de securitate socială și pentru sprijinul celor care rămân fără locuri de muncă. Aceste fonduri sunt destinate, printre altele, alocațiilor de șomaj, programelor de recalificare și suportului activ pentru integrarea pe piața muncii.
2. Finanțare europeană: Danemarca beneficiază și de fonduri europene pentru a sprijini politici de educație și formare continuă. Programele finanțate de Uniunea Europeană ajută la integrarea mai multor tineri pe piața muncii, promovând formarea în domenii precum tehnologia informației, sănătatea și energiile regenerabile.
3. Parteneriate public-private: De asemenea, există parteneriate între guvern și sectorul privat care finanțează programe de formare profesională și oferă stimulente pentru companiile care participă activ la formarea și reintegrarea lucrătorilor pe piața muncii.

Flexicuritatea din Danemarca are mai multe avantaje clare:

- Angajabilitate ridicată: Grație măsurilor active de ocupare și sprijinului continuu pentru recalificare, Danemarca are o rată scăzută a șomajului și o piață a muncii flexibilă care răspunde rapid cerințelor economiei.
- Securitate socială: Lucrătorii care își pierd locul de muncă beneficiază de un nivel ridicat de protecție financiară și acces la programe de formare.
- Adaptabilitatea pieței muncii: Flexibilitatea angajatorilor permite unei economii dinamice să se adapteze rapid schimbărilor economice și să rămână competitivă pe plan global.

Exemplu de succes:

Un exemplu relevant în implementarea flexicurității în Danemarca este sectorul IT, unde angajatorii pot angaja rapid noi specialiști, iar lucrătorii beneficiază de programe de formare continuă susținute de guvern. De asemenea, acest sistem este valabil și în alte sectoare, precum sănătatea și educația, unde Danemarca a reușit să asigure reconversia profesională rapidă și eficientă a celor care își pierd locul de muncă.

Flexicuritatea din Danemarca reprezintă un exemplu de succes al unei piețe a muncii care combină flexibilitatea cu securitatea. Acest sistem, susținut prin fonduri guvernamentale, europene și parteneriate public-private, a demonstrat eficiență în integrarea rapidă a lucrătorilor pe piața muncii și în crearea unor politici care sprijină dezvoltarea economică și protecția socială.

Aceste politici nu doar că asigură o tranziție ușoară pentru lucrători, dar contribuie și la menținerea unui mediu de afaceri stabil și adaptabil, care poate face față provocărilor economice globale.