



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipateze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Creșterea atractivității pieței muncii pentru forța de muncă tânără și diaspora reprezintă una dintre direcțiile cheie pentru îmbunătățirea mediului pe piața muncii din România făcând parte dintr-un set de măsuri coerente și sustenabile care să sprijine atât angajații, cât și angajatorii, alături de Reformarea sistemului de educație și formare profesională, Creșterea flexibilității muncii, Sprijinirea antreprenoriatului și a IMM-urilor, Îmbunătățirea condițiilor de muncă și diaspora și Digitalizarea și automatizarea proceselor administrative.

Pentru a reduce exodul forței de muncă și a atrage talentele tinere, este esențială crearea unor condiții competitive pe piața muncii. Oferirea unor oportunități atractive va contribui la dezvoltarea economică sustenabilă și la consolidarea capitalului uman.

Creșterea atractivității pieței muncii poate fi generată prin următoarele măsuri:

1. Crearea unor oportunități profesionale competitive

- ✓ Stimulente financiare și fiscale pentru tinerii specialiști care se angajează în țară.
- ✓ Programe de internship și ucenicie plătite, conectate la cerințele pieței muncii.
- ✓ Dezvoltarea de centre de excelență în domenii de înaltă tehnologie și cercetare.

Analiză costuri-beneficii:

- **Costuri:** Creșterea cheltuielilor companiilor și a bugetului public pentru facilități și subvenții.
- **Beneficii:** Reducerea migrației forței de muncă, creșterea puterii de cumpărare și a consumului intern, dezvoltarea economică sustenabilă.

2. Îmbunătățirea condițiilor de muncă și salarizare

- ✓ Creșterea progresivă a salariilor pentru a le alinia cu media europeană.
- ✓ Implementarea unor scheme de beneficii extra-salariale atractive.
- ✓ Flexibilizarea condițiilor de muncă pentru a sprijini echilibrul viață profesională - viață personală.

Analiză costuri-beneficii:

- **Costuri:** Finanțare inițială pentru programe educaționale și parteneriate cu mediul privat.
- **Beneficii:** Creșterea gradului de angajare a tinerilor, reducerea șomajului, îmbunătățirea competențelor profesionale ale forței de muncă.



3. Facilități pentru repatrierea românilor din diaspora

- ✓ Crearea unor programe dedicate de integrare pe piața muncii pentru diaspora.
- ✓ Sprijin pentru antreprenorii români din străinătate care doresc să investească în țară.
- ✓ Simplificarea proceselor administrative pentru recunoașterea calificărilor obținute în afara țării.

Analiză costuri-beneficii:

- **Costuri:** Investiții în digitalizare, schimbări legislative și costuri de implementare pentru angajatori.
- **Beneficii:** Creșterea satisfacției angajaților, reducerea fluctuației de personal, îmbunătățirea productivității.

Creșterea atractivității pieței muncii este crucială pentru păstrarea și atragerea talentelor. Implementarea acestor măsuri va consolida economia și va asigura un climat de muncă motivant și sustenabil pentru generațiile viitoare.