



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Procedura de atestare ca întreprindere socială, prelungirea atestatului, acordarea mărcii sociale în cazul ASOCIAȚIILOR ȘI FUNDAȚIILOR

Legislație aplicabilă:

- ✓ Legea nr. 219/2015 privind economia socială;
- ✓ Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările ulterioare.

Conform art. 8 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:

„(1) Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin acordarea unui atestat de întreprindere socială, denumit în continuare atestat.

(2) Atestatul se acordă la solicitarea persoanelor juridice prevăzute la art. 3 pe baza actelor de înființare și funcționare.

(3) Atestatul certifică scopul social al întreprinderii sociale și conformarea acesteia la principiile enunțate la art. 4.

(4) Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care prevăd în actele de înființare și funcționare respectarea cumulativă a următoarelor criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
- d) aplică principiul echității sociale față de angajați și administratori asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

(5) Atestatul se eliberează de către agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție de ocupare.

(6) Atestatul se acordă pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, dacă se face dovada că sunt respectate condițiile care au stat la baza acordării acestuia.

(7) Procedura de acordare a atestatului, precum și condițiile de suspendare, retragere, anulare, renunțare, emitere a unui duplicat după atestat se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(8) Întreprinderea socială atestată poate renunța la acest statut prin notificarea agenției de ocupare.”

Art. 3:

„(1) În sensul prezentei legi, pot fi întreprinderi sociale:

- a) societățile cooperative care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativei, republicată, cu modificările ulterioare;



- b) cooperativele de credit, care funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- c) asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;
- d) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, care sunt înființate și funcționează în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;
- f) societățile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările și completările ulterioare;
- g) cooperativele agricole care funcționează în baza Legii cooperatiei agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- h) orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege.
- (2) Pot fi întreprinderi sociale federațiile și uniunile persoanelor juridice prevăzute la alin. (1)."

Art. 6, alin. (1) lit. (i) definește marca socială:

„(i) marca socială - forma de certificare a întreprinderilor sociale de inserție în scopul recunoașterii contribuției directe a acestora la realizarea interesului general și/sau la îmbunătățirea situației grupului vulnerabil”.

Art. 12:

„Statutul de întreprindere socială de inserție se certifică prin acordarea mărcii sociale.”

Art. 13:

„(1) Marca socială cuprinde certificatul prin care se recunoaște statutul de întreprindere socială de inserție, cu o valabilitate de 3 ani de la data emiterii, precum și un element specific de identitate vizuală care se aplică în mod obligatoriu asupra produselor realizate sau lucrărilor executate ori documentelor care demonstrează prestarea unui serviciu.”

Condiții de atestare ca și întreprindere socială, de prelungire a atestării și de acordare a mărcii sociale sunt reglementate de Normele de aplicare a Legii nr. 219/2015, aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cazul **ASOCIAȚIILOR și FUNDAȚIILOR** care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, **pentru atestare**, reprezentantul legal sau împuternicitul persoanei juridice trebuie să depună la sediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București sau prin poștă cu confirmare de primire, următoarele documente:

- Cererea pentru acordarea atestatului completată conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările ulterioare;
- Copie după actul constitutiv;
- Copie după statut;



- Copie după certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa judecătorei în a cărei circumscripție își are sediul;
- Copie după actul de identitate al reprezentantului legal sau al împuternicitului, după caz;
- Împuternicire pentru persoana împuternicită de reprezentantul legal al persoanei juridice (în cazul când actele sunt depuse de împuternicit), caz în care este și persoana care semnează cererea.

Conform normelor legale aplicabile vizând protecția datelor cu caracter personal, se va completa și o declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

Documentele prezentate în fotocopie vor fi certificate pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

Pentru prelungirea atestatului, reprezentantul legal sau împuternicitul persoanei juridice trebuie să depună la sediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, sau prin poștă cu confirmare de primire, cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data expirării atestatului, dar nu mai mult de 60 de zile calendaristice următoarele documente:

- Cererea pentru prelungirea atestatului completată conform modelului prevăzut în anexa nr. 4 la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările ulterioare;
- Copie după actul constitutiv;
- Copie după statut;
- Copie după certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa judecătorei în a cărei circumscripție își are sediul;
- Copie după actul de identitate al reprezentantului legal sau al împuternicitului, după caz;
- Împuternicire pentru persoana împuternicită de reprezentantul legal al persoanei juridice (în cazul când actele sunt depuse de împuternicit), caz în care este și persoana care semnează cererea;
- Atestatul de întreprindere socială, în original, pentru a se putea trece perioada prelungirii pe verso.

Conform normelor legale aplicabile vizând protecția datelor cu caracter personal, se va completa și o declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

Documentele prezentate în fotocopie vor fi certificate pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

Pentru a obține marca socială, persoana juridică trebuie să fie atestată ca întreprindere socială.

Pentru obținerea mărcii sociale, reprezentantul legal sau împuternicitul persoanei juridice trebuie să depună la sediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, sau prin poștă cu confirmare de primire, următoarele documente:

- Cererea pentru acordarea mărcii sociale, completată după modelul prevăzut în anexa nr.6 la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările ulterioare;
- Situația privind personalul angajat cu contract individual de muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7;
- Contractele individuale de muncă ale persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în copie;
- Documente care atestă apartenența la grupul vulnerabil, în copie;
- Copie după actul de identitate al reprezentantului legal sau al împuternicitului, după caz;
- Împuternicire pentru persoana împuternicită de reprezentantul legal al persoanei juridice (în cazul când actele sunt depuse de împuternicit), caz în care este și persoana care semnează cererea.

Conform normelor legale aplicabile vizând protecția datelor cu caracter personal, se va completa și o declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Documentele prezentate în fotocopie vor fi certificate pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

Pentru a asigura continuitatea activității ca întreprindere socială de inserție, cu cel mult 60 de zile calendaristice înainte de data expirării certificatului, dar nu mai puțin de 45 de zile calendaristice, întreprinderea socială de inserție are obligația de a solicita obținerea unei noi mărci sociale.

/