



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Modificări juridice și noi reglementări cu impact asupra pieței muncii la nivel european și național – Ianuarie 2025

În luna ianuarie 2025 au fost identificate o serie de modificări legislative și propuneri de modificări, cu impact asupra politicilor pieței muncii:

Intră în vigoare noile norme UE pentru consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor întreprinderilor

Vineri, 3 ianuarie 2025, Comisia Europeană a informat că Directiva (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe a intrat în vigoare la sfârșitul anului 2024,.

Prezenta directivă urmărește asigurarea unei reprezentări mai echilibrate a femeilor și bărbaților în rândul administratorilor societăților cotate la bursă, prin instituirea unor măsuri eficace care vizează accelerarea progreselor în direcția echilibrului de gen.

Termenul limită pentru transpunerea acesteia de către statele membre a fost 28 decembrie 2024, iar companiile trebuie să îndeplinească obiectivele până la 30 iunie 2026.

ÎCCJ. DCD de respingere privind sintagma „asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă de valoare egală”

În Monitorul Oficial, Partea I nr. 12 din 10 ianuarie 2025 a fost publicată Decizia nr. 66/2024, Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.

Intrare în vigoare: 10 ianuarie 2025

Luni, 28 octombrie 2024, Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept – OUG nr. 62/2024, legal constituit, a pronunțat următoarea soluție:

Prin Decizia nr. 66/2024, ÎCCJ a respins ca inadmisibile sesizările conexe formulate de Tribunalul Alba – Secția a II-a civilă, de contencios administrativ, fiscal și de insolvență, în dosarele nr. 3678/107/2023, nr. 3676/107/2023 și 3674/107/2023, cu privire la dezlegarea următoarei chestiuni de drept:

<<dacă prin sintagma „asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă de valoare egală” prevăzută de art. 6 lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 se înțelege și situația în care munca prestată este aceeași, dar diferă studiile persoanelor care efectuează munca, respectiv unele au studii superioare, iar altele au studii medii; dacă atribuțiile scrise în fișa postului au vreo relevanță, câtă vreme munca prestată este efectiv aceeași>>.

Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

ÎCCJ. DCD admis. Personalul care lucrează în condiții deosebit de periculoase are dreptul la un spor de 50%-75% din salariul de bază



În Monitorul Oficial, Partea I nr. 16 din 13 ianuarie 2025 a fost publicată Decizia nr. 76/2024 privind examinarea sesizărilor conexe formulate de Tribunalul București – Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale, în dosarele nr. 11.155/3/2024 și nr. 68/3/2024, și de Tribunalul Iași – Secția I civilă, în Dosarul nr. 1.127/99/2024.

Intrare în vigoare: 13 ianuarie 2025

Luni, 18 noiembrie 2024, Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, legal constituit, a pronunțat următoarea soluție:

Prin Decizia nr. 76/2024, ÎCCJ a admis în parte sesizările conexe formulate de Tribunalul București – Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale, în dosarele nr. 11155/3/2024 și nr. 68/3/2024, și de Tribunalul Iași – Secția I civilă, în dosarul nr. 1127/99/2024, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile.

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 14 alin. (1) lit. a) capitolul II anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, articolului unic pct. I lit. A anexa nr. 9 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:

Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, prevăzut la articolul unic pct. I lit. A anexa nr. 9 din Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, salarizat potrivit anexei nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017, are dreptul la acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase de la 50% până la 75% din salariul de bază, prevăzut de art. 14 alin. (1) lit. a) capitolul II anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 și articolul unic pct. I lit. A anexa nr. 9 din Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 și Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, obligația stabilirii cuantumului concret al sporului pentru condiții deosebit de periculoase revenind ordonatorului de credite.

Respinge, în rest, sesizările conexe.

Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Avizul CESE privind noile forme de muncă și lucrătorii atipici

În Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria C din 10 ianuarie 2025 a fost publicat Avizul Comitetului Economic și Social European – Dezechilibre în materie de protecție socială în general și în special în ceea ce privește noile forme de muncă și lucrătorii atipici (aviz din proprie inițiativă).

Avizul CESE privind asigurarea unui echilibru între viața profesională și cea privată

În Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria C din 10 ianuarie 2025 a fost publicat Avizul Comitetului Economic și Social European – Asigurarea unui echilibru între viața profesională și cea privată bazată pe necesități pentru toți: Modul în care condițiile de muncă flexibile adecvate pot sprijini solidaritatea între generații și capacitarea femeilor (aviz exploratoriu la solicitarea Președinției ungare).

Guvernul aprobă contingentul de lucrători străini pentru 2025



În Monitorul Oficial, Partea I nr. 37 din 16 ianuarie 2025 a fost publicată Hotărârea nr. 10/2025 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2025.

Intrare în vigoare: 16 ianuarie 2025

Guvernul României, în cadrul ședinței din 16 ianuarie 2025, a adoptat Hotărârea de Guvern privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2025.

Guvernul a aprobat, pentru anul 2025, un contingent de 100.000 de lucrători străini nou – admiși pe piața forței de muncă din România.

Decizia a fost luată ca urmare a deficitului de forță de muncă semnalat de angajatori în dialogul cu instituțiile guvernamentale, precum și a numărului mare de cereri de eliberare a avizelor de angajare în cursul anului trecut. Acest contingent nu se referă la lucrători români sau cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spațiului Economic European sau Elveției.

Metodologia de evaluare a proiectelor pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice | Proiect

Miercuri, 29 ianuarie 2025, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a lansat în dezbatere publică proiectul de Ordin pentru modificarea Anexei la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.799/2022 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare și selecție a proiectelor în cadrul programelor de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 435/2022.

/