



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipateze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Migrația forței de muncă în și din România: provocări și oportunități

Migrația forței de muncă reprezintă un fenomen complex și dinamic, care a marcat profund piața muncii și structura demografică a României în ultimele decenii. Fluxurile de migrație, atât cele de ieșire, cât și cele de intrare, sunt influențate de factori economici, politici și sociali, generând provocări semnificative dar și oportunități pentru economia națională.

Principalele motive care determină românii să migreze spre alte țări includ:

- **Diferențe salariale:** Veniturile mai mari din statele occidentale sunt un factor determinant pentru migrație.
- **Oportunități mai bune de angajare:** Piețele de muncă din țări precum Germania, Italia și Spania oferă locuri de muncă mai diverse și mai bine remunerate.
- **Calitatea vieții:** Accesul la servicii publice de calitate, precum sănătatea și educația, este un alt motiv semnificativ pentru migrație.
- **Instabilitatea economică și politică:** Percepția unei lipse de oportunități și de stabilitate în România motivează mulți cetățeni să caute un viitor mai bun în străinătate.

Destinațiile preferate:

Românii migrează predominant în statele Uniunii Europene, datorită libertății de mișcare oferite de statutul de membru al UE. Cele mai populare destinații includ:

Italia și Spania: Preferate de migranții care lucrează în agricultură, construcții sau servicii.

Germania: Oferă oportunități în sectorul industrial și medical.

Regatul Unit: A fost o destinație importantă înainte de Brexit, mai ales pentru tineri.

Migrația masivă a avut efecte profunde, atât pozitive, cât și negative:

- **Efecte pozitive:**



1. **Remitențe:** Banii trimiși de românii din străinătate au susținut consumul și investițiile în țară, contribuind cu aproximativ 2% din PIB anual.
 2. **Dezvoltarea competențelor:** Mulți migranți se întorc cu abilități noi, dobândite în alte piețe de muncă.
- **Efecte negative:**
 1. **Exodul creierelor:** Plecarea profesioniștilor înalt calificați (medici, ingineri, IT-iști) a dus la un deficit semnificativ în anumite sectoare.
 2. **Scăderea populației active:** Reducerea numărului de tineri care lucrează a afectat sustenabilitatea sistemelor de pensii și de asistență socială.

Migrația forței de muncă în România:

România a devenit și o destinație pentru muncitorii din alte țări, în principal din Asia și Africa. Motivele includ:

- ✓ **Deficitul de forță de muncă:** Plecarea masivă a românilor a creat goluri pe piața muncii, în special în construcții, agricultură și HORECA.
- ✓ **Cerințe salariale mai mici:** Muncitorii străini acceptă salarii mai mici comparativ cu forța de muncă autohtonă.

Impactul asupra economiei

Pozitiv:

- ✓ **Acoperirea deficitului de forță de muncă:** Muncitorii străini au devenit esențiali pentru sectoarele care se confruntă cu lipsuri cronice de personal.
- ✓ **Diversificarea culturală:** Integrarea muncitorilor străini contribuie la o mai mare diversitate culturală și la deschiderea societății.

Negativ:

- **Probleme de integrare:** Diferențele culturale și lingvistice pot crea dificultăți de adaptare.
- **Presiuni pe infrastructura socială:** Accesul la locuințe și servicii sociale poate fi insuficient pentru a face față fluxului de migranți.

Provocări:

1. **Exodul creierelor:** Pierderea talentelor afectează competitivitatea și inovația în sectoare cheie.



2. **Dezechilibre regionale:** Migrația internă, de la rural spre urban, accentuează disparitățile economice între regiuni.
3. **Sustenabilitatea demografică:** Populația activă în scădere pune presiuni pe sistemul de pensii și asistență socială.
4. **Integrarea muncitorilor străini:** Necesitatea unor politici mai eficiente de integrare și adaptare.

Oportunități:

1. **Valorificarea remitențelor:** Banii trimiși de diaspora pot fi canalizați către investiții și dezvoltare.
2. **Crearea unui mediu atractiv pentru revenirea migranților:** Programe de sprijin pentru reîntoarcerea și reintegrarea românilor care doresc să se întoarcă.
3. **Atracția investițiilor străine:** Dezvoltarea unei piețe a muncii competitive poate stimula investițiile.
4. **Dezvoltarea educației și formării profesionale:** Alinierea competențelor forței de muncă la cerințele pieței globale.

Migrația forței de muncă în și din România este un fenomen care necesită o abordare strategică, integrată și echilibrată. Deși aduce provocări semnificative, aceasta oferă și oportunități pentru dezvoltarea economică și socială. Implementarea unor politici eficiente de retenție, integrare și valorizare a forței de muncă poate transforma acest fenomen într-un avantaj competitiv pentru România în contextul european și global.