



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Nevoile, tendințele și problemele pieței muncii la nivelul județului Maramureș

Piața muncii din Maramureș reflectă o combinație de provocări structurale, nevoi specifice și tendințe emergente care modelează oportunitățile și cerințele din diverse sectoare economice. Analiza de mai jos oferă o perspectivă detaliată asupra acestor aspecte:

Nevoile pieței muncii la nivelul județului Maramureș:

- 1. Forță de muncă calificată.** Angajatorii locali semnalează lipsa personalului calificat în industrii precum prelucrarea lemnului, industria textilă, construcții, transporturi și IT. Astfel, se constată nevoia de programe de formare profesională, mai ales în domenii tehnice și meșteșugărești, dar și în servicii moderne.
- 2. Integrarea tinerilor pe piața muncii.** Este imperativ necesară crearea de oportunități pentru tineri, în special prin parteneriate între angajatori și instituții de învățământ. Trebuie de asemenea avută în vedere dezvoltarea stagiilor de practică și a programelor de ucenicie.
- 3. Diversificarea oportunităților în mediul rural** prin încurajarea dezvoltării economice în zonele rurale, oferirea de stimulente pentru întreprinderi și inițiative locale, mai ales în agricultură și turism.
- 4. Investiții în digitalizare și tehnologii verzi.** Adoptarea de tehnologii noi necesită angajați bine pregătiți în domeniul digital și al sustenabilității, iar programele de reconversie profesională ar trebui să fie orientate spre noile industrii.

Tendențe ale pieței muncii la nivelul județului Maramureș:

1. Creșterea sectorului turistic

Maramureșul este o destinație turistică populară datorită tradițiilor, peisajelor naturale și patrimoniului cultural (ex. bisericile de lemn). Aceasta a dus la o creștere a cererii de locuri de muncă în domeniul ospitalității (hoteluri, pensiuni, restaurante), dar și în industrii conexe (meșteșuguri, ghizi turistici). Datorită peisajelor naturale și patrimoniului cultural, turismul devine un motor economic important. Oportunitățile sunt în creștere pentru joburi sezoniere și în domenii precum ghidajul turistic, ospitalitatea și meșteșugurile.

2. Dezvoltarea sectorului IT și servicii

În ultimii ani, în zona urbană (în special în Baia Mare), s-a observat o ușoară creștere a locurilor de muncă în IT și alte servicii de tip business outsourcing (BPO). Acest sector atrage mai ales tinerii cu studii superioare.



3. Automatizarea și digitalizarea

Cererea pentru competențe digitale crește pe măsură ce întreprinderile adoptă soluții tehnologice pentru a îmbunătăți productivitatea.

4. Creșterea migrației externe și interne

Continuă exodul forței de muncă către alte județe/zone mai dezvoltate (Cluj, București) sau în străinătate. Mulți tineri din județ migrează către alte regiuni sau către țările din Uniunea Europeană, ceea ce duce la o scădere a forței de muncă disponibile local.

5. Creșterea cererii pentru muncitori necalificați

Sectoarele manufacturier și de construcții atrag un număr mare de angajați necalificați, dar lipsa lor devine o provocare din cauza migrației și îmbătrânirii populației.

6. Reconversie profesională activă

Angajații migrează din sectoarele tradiționale (prelucrarea lemnului, agricultură) spre sectoare mai bine plătite sau emergente, ceea ce determină un interes crescut pentru cursuri de recalificare. Astfel, programele de formare și reconversie profesională au câștigat popularitate în județ, mai ales pentru meserii cerute în domeniul construcțiilor, transporturilor etc.

Problemele pieței muncii la nivelul județului Maramureș

- 1. Lipsa infrastructurii de transport.** Accesul dificil în anumite zone rurale limitează mobilitatea forței de muncă și dezvoltarea economică.
- 2. Îmbătrânirea populației.** Județul Maramureș se confruntă cu o scădere a populației active din cauza îmbătrânirii și migrației.
- 3. Șomaj în mediul rural.** Zonele rurale au un șomaj mai ridicat din cauza lipsei de investiții și de diversificare economică.
- 4. Decalaj între oferta educațională și cerințele pieței.** Competențele absolvenților nu se aliniază întotdeauna cu cerințele angajatorilor. Este nevoie de o modernizare a programelor educaționale.
- 5. Dependența de sectoarele tradiționale.** Economia județului depinde încă puternic de industriile tradiționale, care sunt vulnerabile la fluctuațiile pieței globale.
- 6. Lipsa oportunităților pentru femei și grupurile vulnerabile.** Grupurile vulnerabile, inclusiv femeile din mediul rural, întâmpină dificultăți în accesarea locurilor de muncă din cauza barierelor culturale și economice.

Recomandări pentru dezvoltarea pieței muncii la nivelul județului Maramureș

- 1. Îmbunătățirea infrastructurii.** Dezvoltarea drumurilor și a legăturilor de transport va facilita mobilitatea muncii și atragerea de investiții.
- 2. Parteneriate între școli și companii.** Implicarea mediului de afaceri în curriculum pentru a pregăti elevii și studenții pentru cerințele reale ale pieței.



3. **Promovarea antreprenoriatului local.** Crearea de programe de finanțare și mentorat pentru întreprinderi mici și mijlocii, mai ales în domeniul turismului și agriculturii.
4. **Programe de sprijin pentru repatrierea forței de muncă.** Încurajarea emigranților să revină prin oferirea de stimulente și oportunități atractive.
5. **Digitalizare și inovație.** Sprijinirea tranziției digitale prin programe de formare și investiții în tehnologie, mai ales pentru IMM-uri.

Abordarea acestor nevoi și probleme va permite județului Maramureș să se adapteze schimbărilor economice și sociale, devenind mai competitiv și mai atrăgător pentru forța de muncă și investitori. Concluzionând, situația pieței muncii în Maramureș necesită o abordare integrată, implicând autorități locale, angajatori, instituții educaționale, organizații ale societății civile pentru a crește competitivitatea economică a județului.

Expertul din cadrul proiectului

Nume, prenume: **Șușa Anca Raluca**

Funcție: Referent dezvoltare, implementare a politicilor și a măsurilor active pe piața muncii S

19/11/2024