



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Cod proiect: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7/309187

Titlu Proiect: Dialog social și parteneriate pentru Ocupare și Formare

A 1-Acțiuni care vizează îmbunătățirea capacității și digitalizarea organizațiilor societății civile

Dezvoltarea și implementarea inițiativelor vizând îmbunătățirea mediului pe piața muncii

Îmbunătățirea mediului pe piața muncii este un obiectiv constant al politicilor economice și sociale, având ca scop crearea unui cadru favorabil pentru angajați și angajatori. În România, reglementările în vigoare sprijină aceste inițiative prin măsuri legislative, stimulente financiare și programe sociale.

1. Promovarea ocupării forței de muncă și reducerea șomajului

Reglementări relevante:

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Programe ANOFM, derulate la nivel național, cum ar fi: Programul de Ocupare, Programul de Ocupare pentru tineri cu risc de marginalizare socială, Programe de Formare Profesională (la cererea angajatorilor/pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă).

Măsuri și inițiative privitoare la promovarea ocupării forței de muncă și reducerea șomajului:

- Subvenții pentru angajatori: angajatorii care încadrează șomeri, absolvenți sau persoane din categorii defavorizate primesc subvenții (de exemplu, pentru tineri NEET – Not in Education, Employment, or Training);
- Stimulente pentru mobilitatea angajaților: acordarea primelor de relocare sau de instalare pentru cei care se mută în altă localitate pentru un loc de muncă;
- Programe de formare profesională: ANOFM organizează cursuri gratuite pentru recalificarea sau perfecționarea angajaților.

2. Sprijinirea angajaților vulnerabili și integrarea grupurilor dezavantajate

Reglementări relevante:

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Măsuri și inițiative pentru sprijinirea angajaților vulnerabili și integrarea grupurilor dezavantajate

- Integrarea persoanelor cu dizabilități: angajatorii au obligația de a angaja persoane cu dizabilități în proporție de 4% din totalul angajaților sau să contribuie la fondul de solidaritate; stimulente financiare pentru firmele care angajează persoane cu dizabilități;
- Egalitate de gen: promovarea politicilor care încurajează participarea femeilor pe piața muncii, cum ar fi programul flexibil de lucru sau facilitățile pentru mamele care revin din concediul de creștere a copilului; obligația angajatorilor de a implementa politici de prevenire a hărțuirii la locul de muncă;

3. Digitalizarea și transformarea pieței muncii

Reglementări relevante:

Strategia Națională pentru Digitalizare 2021 – 2027.

Codul Muncii (actualizările recente).

Măsuri și inițiative care vizează digitalizarea și transformarea pieței muncii:

- Munca la distanță (teleworking): reglementată prin modificări ale Codului Muncii (OUG nr. 36/2021); flexibilitate pentru angajați și angajatori în contextul creșterii productivității și reducerii costurilor;



- Programe de formare în competențe digitale: angajații sunt încurajați să participe la cursuri finanțate prin fonduri europene pentru a-și dezvolta abilitățile digitale;
- Digitalizarea relațiilor de muncă: utilizarea documentelor electronice și semnăturilor digitale în relațiile de muncă.

4. Creșterea standardelor de sănătate și siguranță la locul de muncă

Reglementări relevante:

Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Directive europene privind sănătatea și siguranța angajaților.

Măsurile și inițiative care vizează creșterea standardelor de sănătate și siguranță la locul de muncă:

- Planuri de prevenție: obligația angajatorilor de a implementa planuri de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Suport psihologic pentru angajați: introducerea programelor de sănătate mintală în cadrul companiilor pentru reducerea stresului și prevenirea burnout-ului.

5. Stimularea antreprenoriatului și crearea de locuri de muncă

Reglementări relevante:

Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării IMM-urilor

OG nr. 10/2017 privind Programul Start-Up Nation

OG nr. 118/2021 privind finanțarea schemelor de ajutor de stat pentru stimularea investițiilor

Programe și Inițiative Europene vizând dezvoltare regională și stimularea antreprenoriatului

Măsurile și inițiative:

- Start-up Nation: sprijin financiar pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) pentru crearea de locuri de muncă;
- Microgranturi pentru antreprenori: acces la fonduri europene pentru dezvoltarea de afaceri, inclusiv în zonele rurale sau slab dezvoltate;
- Stimularea economiei sociale: promovarea întreprinderilor sociale care angajează persoane din grupuri vulnerabile.

6. Protecția drepturilor angajaților și dialogul social

Reglementări relevante:

Legea nr. 62/2011 privind dialogul social.

Codul Muncii.

Măsurile și inițiative:

- Negocierea colectivă: obligativitatea negocierii contractelor colective de muncă în companiile cu peste 21 de angajați;
- Combaterea muncii nedeclarate: creșterea controalelor efectuate de Inspectia Muncii și aplicarea sancțiunilor pentru angajatorii care utilizează muncă la negru.

Reglementările în vigoare și inițiativele asociate sunt orientate spre dezvoltarea unei piețe a muncii echitabile, sustenabile și incluzive. Încurajarea inovării, protecția angajaților vulnerabili și adaptarea la noile realități tehnologice sunt pași esențiali pentru îmbunătățirea mediului de lucru. Implicarea activă a angajatorilor, angajaților și a instituțiilor publice este crucială pentru succesul acestor inițiative.

Expertul din cadrul proiectului

Nume, prenume: **Șușă Anca Raluca**

Funcție: Referent dezvoltare, implementare a politicilor și a măsurilor active pe piața muncii S

22/11/2024